ABIRE
FORMACIÓN

Sensibilización en **Igualdad de Género**

DURACIÓN 10 H

DIRIGIDO A

Promover la sensibilización en Igualdad de Género de la plantilla de cualquier sector, sobre los conceptos y nociones básicas en la materia, el marco legal que le afecta, así como los principios y valores que deben respetarse en la empresa

DESCRIPCIÓN

Con este contenido de cursos, el alumnado tendrá un acercamiento al concepto de igualdad de género, la normativa actual por la que se rige, además trabajará aspectos como la comunicación no sexista y la violencia de género. Todos temas muy en auge en la sociedad actual.

CONTENIDOS

Unidad 1. Introducción a la Igualdad de Género
1. Fase previa: conceptos básicos sobre Igualad de Género. ¿Quién pierde ante la desigualdad?
2. Un cambio de paradigma entre la igualdad y la equidad
3. Principios que rigen la Igualdad de Género
4. Tipos de discriminación

Unidad 2. Marco legal de la Igualdad de Género
1. Jerarquía de la normativa en España
   1.1 Usos y costumbres
2. Constitución Española
3. Normativa en vigor
   3.1 Normativa específica del Ministerio y Organismos
   3.2 Normativa referente a la Violencia de Género
   3.3 Normativa referente a la Igualdad de Género
4. La normativa de actualiza

Unidad 3. La igualdad de género en el empleo
1. Conceptos básicos del mercado laboral
   1.1 Conceptos relacionados con el mercado laboral
   1.2 Conceptos relacionados con la igualdad de género en el contexto del mercado laboral
2. Factores que influyen en la contratación de hombres y mujeres
3. La Responsabilidad Social Corporativa
4. Los Planes de Igualdad y su función dentro de la empresa
5. El acoso sexual

Unidad 4. Comunicación No sexista
1. Concepto de comunicación
2. La RAE
3. Introducción a la comunicación no sexista
   3.1 El lenguaje sexista
   3.2 Cómo aplicar el lenguaje no sexista
   3.3 Tipos de comunicación en los entornos de trabajo

Unidad 5. Violencia de género
1. Concepto de violencia de género: diferencia con otros conceptos según normativa
2. Formas de violencia contra las mujeres: modalidad
3. Ciclo básico de la violencia de género
4. Medidas contra la violencia de género

Unidad 6. Igualdad: Acoso sexual, procedimiento de actuación
1. Concepto de acaso sexual y acoso por razón de sexo, prevención del mismo
2. Actuación ante un acoso en la empresa
3. Protocolo de actuación
   3.1 Principios del protocolo de actuación
   3.2 Fases del protocolo de actuación interno de la empresa
   3.3 Seguimiento, evaluación y revisión del protocolo
4. Actuaciones complementarias