ABIRE
FORMACIÓN

Gestión de los Despidos en el Ámbito Laboral

MODALIDAD Teleformación

DURACIÓN 25 H

OBJETIVOS

- Conceptualizar y contextualizar la figura del despido para no incurrir en la improcedencia o nulidad del mismo.
- Diferenciar la tipología de despidos para que pueda ser trasladada a la realidad empresarial.
- Conocer el despido disciplinario para su correcta aplicación en una relación laboral y no incurrir en la nulidad o improcedencia de la acción.
- Conocer el despido objetivo como acción empresarial para su correcta aplicación en una relación laboral y no incurrir en la nulidad o improcedencia de la acción.
- Identificar correctamente un despido colectivo para no incurrir en la nulidad de acción por la acumulación de despidos individuales.
- Analizar las consecuencias jurídicas que conlleva la acción de un despido para una óptima decisión empresarial.
- Formalizar correctamente un despido para no incurrir en defectos formales que invaliden la acción.
- Conocer las cuantías indemnizatorias y costes asociados a un despido para un análisis económico de la acción de despido.
- Gestionar administrativamente un despido para su optimización en el contexto de la dinámica empresarial.
- Conocer los pronunciamientos judiciales recientes en materia de despidos para tener una visión actualizada del despido en la realidad empresarial.

CONTENIDOS

UD1. Conceptos.
1.1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.
1.2. El convenio colectivo de un despido.
1.3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.
1.4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

UD2. Tipologías.
2.1. Criterios de clasificación de un despido.
2.2. Tipología de despidos según sus causas.
2.3. Tipología de despidos según sus efectos.
2.4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.

UD3. Disciplinario.
3.1. Causas del despido disciplinario.
3.2. Formalidades del despido disciplinario.

UD4. Objetivo.
4.1. El despido Objetivo. Causas.
4.2. Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.).

UD5. Colectivo.
5.1. Despido Colectivo.
5.2. Procedimiento.

UD6. Efectos.
6.1. La reclamación del despido.
  6.1.1. Procedencia del despido.
  6.1.2. Improcedencia del despido.
  6.1.3. Nulidad del despido.

UD7. Formalidades.
7.1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
7.2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).
7.3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

UD8. Indemnización.
8.1. Indemnización.
  8.1.1. El salario en la indemnización.
  8.1.2. La antigüedad en la indemnización.
8.2. Tributación de las indemnizaciones.
8.3. Cotización.

UD9. Gestión documental.
9.1. Recibo de Finiquito.
9.2. Gestión Seguridad Social.
9.3. Obligaciones Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
9.4. Certificados vinculados a la finalización de la relación laboral en determinados tipos de contrato: contratos en prácticas y formativos.

UD10. Jurisprudencia.

10.1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.

10.2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.

10.3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.

10.4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.

10.5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.