ABIRE
FORMACIÓN

Sensibilización en Igualdad de Género y Prevención del Acoso en el Ámbito Laboral

MODALIDAD Teleformación

DURACIÓN 9 H

OBJETIVOS

Conocer los conceptos relacionados con la Igualdad de Género para detectar las situaciones de discriminación que viven las mujeres y niñas en el mundo. Manejar la normativa referente a Igualdad de Género y prevención de la desigualdad para poder aplicarla en los casos necesarios. Conocer la situación de desigualdad sufrida en el mundo laboral y las herramientas disponibles tanto dentro como fuera de la empresa para evitarla. Conocer los mecanismos de la violencia de género, para poder detectar los casos cercanos y saber reaccionar en esos supuestos. Proporcionar los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para identificar, prevenir y gestionar eficazmente situaciones de acoso moral, acoso sexual y violencia de género en entornos laborales. Conocer la importancia de la prevención y sensibilización frente al acoso y la violencia laboral y sexual para evitar estas situaciones y logar un ambiente laboral seguro y respetuoso.

CONTENIDOS

Unidad 1. Introducción a la Igualdad de Género
1. Fase previa: conceptos básicos sobre Igualad de Género. ¿Quién pierde ante la desigualdad?
2. Un cambio de paradigma entre la igualdad y la equidad.
3. Principios que rigen la Igualdad de Género.
4. Tipos de discriminación.

Unidad 2. Marco legal de la Igualdad de Género
1. Jerarquía de la normativa en España.
   1.1 Usos y costumbres.
2. Constitución Española.
3. Normativa en vigor.
   3.1 Normativa específica del Ministerio y Organismos.
   3.2 Normativa referente a la Violencia de Género.
   3.3 Normativa referente a la Igualdad de Género.
4. La normativa de actualiza.

Unidad 3. La igualdad de género en el empleo

1. Conceptos básicos del mercado laboral.
   1.1 Conceptos relacionados con el mercado laboral.
   1.2 Conceptos relacionados con la igualdad de género en el contexto del mercado laboral.
2. Factores que influyen en la contratación de hombres y mujeres.
3. La Responsabilidad Social Corporativa.
4. Los Planes de Igualdad y su función dentro de la empresa.
5. El acoso sexual.

Unidad 4. Violencia de género

1. Concepto de violencia de género: diferencia con otros conceptos según normativa.
2. Formas de violencia contra las mujeres: modalidad.
3. Ciclo básico de la violencia de género.
4. Medidas contra la violencia de género.

Unidad 5. Prevenir y gestionar acoso laboral. La importancia de la comunicación

1. Mobbing, violencia física y acoso sexual: elementos que describen el acoso moral.
   1.1 Factores en la aparición del acoso.
   1.2 Tipos de mobbing y ejemplos.
   1.3 Formas de expresión del mobbing o acoso.
   1.4 Conductas de hostigamiento.
2. Evaluación del acoso psicológico.
   2.1 Actuación empresarial frente a situaciones de acoso.
3. Acoso sexual o por razón de sexo. Elementos clave y tipos de acoso sexual.
4. Violencia de género, lenguaje sexista y comunicación no sexista.
5. Tipos de comunicación en los entornos de trabajo.
   5.1 Comunicación verbal y no verbal.
   5.2 Comunicación interna o externa.
   5.3 Comunicación formal o informal.
   5.4 Comunicación vertical u horizontal.
   5.5 Comunicación unidireccional y bidireccional.

Unidad 6. Prevención y sensibilización frente al acoso y violencia laboral y sexual

1. Itinerario de acoso sexual grave.
2. Consideraciones técnicas y legales.
3. Sujetos pasivos de acoso sexual.
4. Medidas específicas (Ley Orgánica 10/22).
5. Gestión preventiva del acoso sexual y por razón de sexo.
6. Medidas para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
7. Prevención integral de la violencia en el trabajo.